

# CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA



**FONDI**



**MONTE SAN BIAGIO**



**SANTI COSMA E DAMIANO**

pec: cuc@pec.comunedifondi.it  
mail: cuc@comunedifondi.it

## QUESITI

**ACCORDO QUADRO PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO TEMPORANEO RELATIVO A DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DA ADIBIRE AI SERVIZI DEL COMUNE DI FONDI. CIG9000547E56.**

### **Quesito n. 1**

Si chiede se per la polizza provvisoria, si possa allegare con la dichiarazione di copia conforme (anziché in originale), oppure salvata su un dispositivo informatico (chiavetta usb), firmata digitalmente dal fideiussore e dal nostro legale rappresentante.

### **Risposta n. 1**

La polizza provvisoria dovrà contenere tutte le condizioni indicate nel disciplinare di gara al punto 10., potrà essere presentata con dichiarazione di copia conforme anziché in originale firmata dal fideiussore e dal legale rappresentante dei concorrenti allegando i documenti d'identità validi dei sottoscrittori.

### **Quesito n. 2**

Per l'applicazione della clausola sociale, si chiede di conoscere:

- il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- l'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni;
- la tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori;
- in caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato);
- l'attuale fornitore;

### **Risposta n. 2**

Nelle more dell'accordo quadro, l'Ente ha provveduto ad affidamento diretto ad Adecco SpA del servizio di somministrazione di lavoro interinale a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 1 comma 2 lettera A) della Legge 120/2020 (29 ore settimanali) della durata di 12 mesi delle seguenti figure professionali:

- n. 2 lavoratori cat. C, Geometri;
- n. 2 lavoratori cat. C Istruttore Contabile/Amministrativo

I suddetti lavoratori presteranno la loro attività presso il Comune di Fondi.

### **Quesito n. 3**

Per l'offerta economica, si chiede di poter conoscere con quante cifre decimali dopo la virgola potrà essere indicato il ribasso percentuale.

### **Risposta n. 3**

Per l'offerta economica le cifre decimali da indicare sono due. Come indicato nel disciplinare di gara *"Il risultato finale di ogni singola formula applicata per l'attribuzione dei punteggi per l'offerta tecnica, economica verrà arrotondato alla seconda cifra decimale: per eccesso qualora la terza cifra decimale risulti pari o superiore a cinque, oppure per difetto qualora la terza cifra decimale risulti inferiore a cinque"*.

### **Quesito n. 4**

In merito alle festività infrasettimanali e/o domenicali, si chiede nel caso in cui lavoratori ne dovessero usufruire, le stesse potranno essere fatturate separatamente alla stessa tariffa delle ore ordinarie o anche al solo costo del lavoro;

### **Risposta n. 4**

Dovranno essere fatturate al costo del lavoro.

### **Quesito n. 5**

Per la relazione tecnica, si chiede se i progetti formativi ed eventualmente anche i cv del team dei concorrenti, potranno essere allegati separatamente senza che concorrano al raggiungimento del limite delle 40 pagine totali.

### **Risposta n. 5**

I progetti formativi ed anche i cv del team dei concorrenti, potranno essere allegati separatamente senza che concorrano al raggiungimento del limite delle 40 pagine totali.

### **Quesito n. 6**

Si chiede la modifica dei termini di pagamento art. 8 del capitolato fissati per legge a trenta giorni ricevimento fattura anziché sessanta giorni ricevimento fattura.

### **Risposta n. 6**

I termini di pagamento sono fissati in trenta giorni dal ricevimento della fattura.

### **Quesito n. 7**

Si chiede se la presentazione dell'offerta possa avvenire a mezzo PEC con firma digitale e marcatura temporale.

### **Risposta n. 7**

La presentazione dell'offerta dovrà avvenire con le modalità previste dal disciplinare di gara. La Centrale di Committenza nei tempi previsti dal Decreto 12 agosto 2021, n. 148: Regolamento recante modalità di digitalizzazione delle procedure dei contratti pubblici, da adottare ai sensi dell'articolo 44 del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, pubblicato sulla GURI n. 256 del 26.10.2021, digitalizzerà interamente e in maniera uniforme le procedure di acquisizione di lavori, servizi e forniture.

### **Quesito n. 8**

Si chiede conferma che la Stazione appaltante applicherà la disciplina normativa di settore secondo cui sussiste in capo all'utilizzatore l'obbligo di adottare tutte le specifiche misure di tutela e protezione in materia di salute e sicurezza ivi compreso l'obbligo di sorveglianza sanitaria secondo il combinato disposto del citato art. 35 comma 4 D.lgs. 81/2015 s.m.i. e art. 41 del D.lgs. 81/2008 s.m.i. nonché l'obbligo di informare e garantire i lavoratori in punto di sorveglianza medica ed i rischi specifici, dispositivi di protezione individuali in quanto il lavoratore somministrato è equiparato, a tutti gli effetti, ai lavoratori dipendenti e che saranno a carico dell'aggiudicatario solo ed esclusivamente gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008, nonché tutte le relative responsabilità.

### **Risposta n. 8**

Si conferma quanto richiesto.

### **Quesito n. 9**

Si chiede conferma sulla possibilità di produrre una fattura che rechi solo la distinzione "Costo del lavoro" e "Base imponibile" e contestualmente ma con documento separato un report dettagliato customizzato sulla base delle specifiche esigenze dell'Ente (Retribuzione, Margine, Oneri contributivi).

### **Risposta n. 9**

Si, è possibile produrre una fattura che rechi solo la distinzione "Costo del lavoro" e "Base imponibile" e contestualmente con documento separato un report dettagliato customizzato sulla base delle specifiche esigenze dell'Ente (Retribuzione, Margine, Oneri contributivi, etc).

#### **Quesito n. 10**

In riferimento all'art. 17 del Capitolato di gara, si evidenzia che l'art. 32 c. 1 lett. a) del D. Lgs 81/2015 vieta all'Agenzia per il lavoro di chiedere preventivamente ai lavoratori somministrati se intendono aderire o meno allo sciopero e impedisce l'invio in missione di altri lavoratori, in sostituzione di quelli che sciopereranno in quanto l'affidamento non ha per oggetto la concessione di un servizio di pubblica utilità - che rimane sempre e solo in capo della Stazione Appaltante - ma il ben diverso istituto della somministrazione di lavoro temporaneo per cui si chiede cortese conferma che verrà rispettata la normativa attualmente in vigore e che, in caso di sciopero, nulla verrà chiesto e preteso dall'Agenzia aggiudicataria.

#### **Risposta n. 10**

Si conferma che in caso di sciopero verrà applicata la normativa attualmente in vigore e nulla verrà chiesto e preteso dall'Agenzia aggiudicataria.

#### **Quesito n. 11**

Si chiede in caso di recesso/conclusione anticipata del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa di voler garantire – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza (art. 45 CCNL Agenzie per il lavoro) e, dunque, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente-utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15).

#### **Risposta n. 11**

In caso di recesso/conclusione anticipata del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa verrà rispettato l'art. 45 del CCNL Agenzie per il lavoro.

#### **Quesito n. 12**

Si chiede al fine di poter puntualmente corrispondere la retribuzione spettante al lavoratore il giorno 15 di ogni mese, di poter ricevere il riepilogo mensile presenze/assenze entro il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento.

#### **Risposta n. 12**

Si è possibile avere il riepilogo mensile presenze/assenze entro il secondo giorno del mese successivo a quello di riferimento.

#### **Quesito n. 13**

Si chiede conferma che in caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.

#### **Risposta n. 13**

In caso di applicazione delle penali il relativo importo non sarà decurtato dalla parte di fattura costituente il rimborso del costo del lavoro.

#### **Quesito n. 14**

Si chiede conferma che, a comprova del requisito di capacità tecnica e professionale di cui all'art. 7.3 del disciplinare di gara, nel "servizio di somministrazione di lavoro temporaneo alle pubbliche amministrazioni" rientra anche la somministrazione di personale a RSA accreditate dalle ASL locali.

#### **Risposta n. 14**

La somministrazione di personale a RSA accreditate dalle ASL non rientra tra " servizio di somministrazione di lavoro temporaneo alle pubbliche amministrazioni".

#### **Quesito n. 15**

In ordine alla richiesta di sostituzione della risorsa da parte dell'utilizzatore, si chiede di rettificare quanto contenuto precisando che la sostituzione di un somministrato e la risoluzione del contratto di lavoro potrà aver luogo solo per mancato superamento del periodo di prova o a seguito di un procedimento disciplinare con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

#### **Risposta n. 15**

La sostituzione di un somministrato e la risoluzione del contratto di lavoro potrà aver luogo solo per mancato superamento del periodo di prova o a seguito di un procedimento disciplinare con licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.

#### **Quesito n. 16**

In merito alla produzione delle buste paga, si evidenzia l'Agenzia, in qualità di Titolare autonomo del trattamento, non è legittimata a fornire i cedolini paga e di ogni altra documentazione idonea si chiede conferma che potranno essere forniti esclusivamente nome e cognome, qualifica e livello di inquadramento, Agenzia di somministrazione del lavoratore.

#### **Risposta n. 16**

Si conferma che potranno essere forniti esclusivamente nome e cognome, qualifica e livello di inquadramento, Agenzia di somministrazione del lavoratore.

#### **Quesito n. 17**

Si chiede di circoscrivere la responsabilità per danni a persone e cose al solo personale di staff e non anche a quello somministrato atteso che l'art. 35 comma 7 del D. Lgs 81/2015 stabilisce che "L'utilizzatore risponde nei confronti dei terzi dei danni a essi arrecati dal lavoratore nello svolgimento delle sue mansioni" e dell' art. 30 del D. Lgs 81/2015 relativo il potere direttivo e di controllo in capo all'utilizzatore.

#### **Risposta n. 17**

L'Ente terrà conto di quanto previsto dall'art. 35 comma 7 del D. Las 81/2015 stabilisce che "L'utilizzatore risponde nei confronti dei terzi dei danni a essi arrecati dal lavoratore nello

svolgimento delle sue mansioni” e dell'art. 30 del D. Las 81/2015 relativo il potere direttivo e di controllo in capo all'utilizzatore.

**Quesito n. 18**

Si chiede di puntualizzare che le pretese risarcitorie non potranno riguardare danni indiretti o perdite di profitto e comunque non dovranno eccedere (singolarmente o congiuntamente considerate) il valore del corrispettivo previsto a favore dell'agenzia.

**Risposta n. 18**

Le richieste risarcitorie non potranno riguardare danni indiretti o perdite di profitto e comunque non dovranno eccedere (singolarmente o congiuntamente considerate) il valore del corrispettivo previsto a favore dell'agenzia.

**Quesito n. 19**

Si chiede conferma che l'aggio posto a base di gara sia pari a Euro 1,90 (euro uno virgola novanta).

**Risposta n. 19**

Si conferma che l'aggio posto a base di gara sia pari a Euro 1,90 (euro uno virgola novanta).

**Quesito n. 20**

Per la gara ad oggetto, si richiede il valore del costo del lavoro totale dei 5 lavoratori nei 3 anni.

**Risposta n. 20**

E' possibile determinare costo del lavoro totale dei 5 lavoratori nei 3 anni dai rispettivi quadri economici inseriti nel disciplinare di gara.

**Quesito n. 21**

Si chiede di perfezionare il CIG oggetto della gara per il PASSOE e il Pagamento del contributo ANAC.

**Risposta n. 21**

Il CIG è perfezionato.

IL RUP  
Dott. Angelo Velletri



Il Responsabile CUC  
Dott. Fausto Fallovo